



2024年四川农业大学

柳化云
2024.6.20

“人力资源管理”专业辅修学士学位招生简章

改革开放以来,我国市场经济得以迅速发展,人力资源管理已成为一个热门行业。企业、事业单位等各类组织均设置专门的人力资源部门,实施组织内部的人力资源规划、员工培训、薪酬管理、绩效管理、劳动关系管理等工作。

人力资源管理从业者立足于组织发展战略目标,开展其各项职能工作,以服务于组织目标的高效达成。胜任该项实践性较强的工作,需要具备较好的决策能力、组织能力、沟通能力等管理素养,尤其需要具备扎实而全面的人力资源管理专业知识和技能。

为了满足各行业对人力资源管理专业复合型人才的需求,增强学生就业竞争力,拓宽学生就业面,公共管理学院面向三校区全体非工商管理类专业学生开设人力资源管理专业辅修学士学位课程。

一、培养目标

人力资源管理辅修专业基于企业、事业单位、政府机关等各类组织的用人需求,培养具备管理学、经济学基本素养,系统掌握员工招聘、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等人力资源管理知识及实践技能的专业化人才。通过系统学习,可以在各类组织的人事行政部门从事人力资源管理职能性工作,也可以从事管理咨询、人力资源产业服务等工作。

1. 人力资源管理作为雅安校区唯一的工商管理类专业,对管理学、经济学感兴趣的同学可以通过辅修学到相应知识,增强综合就业能力。

2. 帮助学生尽早了解公司企业的运营模式、适应职场生涯。

3. 对企业就业面试、考公面试等提供针对性提升。

二、核心课程

管理学原理、人力资源管理、组织行为学、微观经济学、宏观经济学、员工培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工招募与甄选、组织理论与设计、工作分析、人力资源管理综合技能实训等。

三、招生对象和报名条件

(一) 招生对象

雅安校区、成都校区、都江堰校区 2022、2023 级在读非工商管理类专业本科学生。

（二）报名条件

1. 思想品德好，身体健康，学有余力。
2. 各科成绩合格。
3. 每个学生只能修读一个辅修学士学位专业。

四、教学组织

在一个校区修读人数达到40人，原则上单独编班，通过线下、线上结合的方式在周六、周日和20、21周授课。在一个校区修读人数少于40人，雅安校区学生可选择插班上课，成都校区、都江堰校区同学征求个人意愿是否插班上课。

五、学分、学制和学位授予

人力资源管理辅修学士学位实行学分学制管理，修读年限不超过主修专业修读完成时间，且最低修读年限不低于2年。学生在规定年限内完成70学分辅修学士学位课程，经学校学位评定委员会审核批准后，授予“辅修学士学位”。辅修学位专业学生未修满规定学分，但获得辅修学位专业人才培养方案规定总学分70%及以上，颁发辅修证书。

六、报名程序

- （一）网上填写申请：登录教学管理系统→辅修学位申请→填写申请→提交；
- （二）打印《申请表》和《承诺书》：教学管理系统→辅修学位申请→查看个人申请→打印申请表、打印承诺书；
- （三）到学生所在学院审核盖章；
- （四）到辅修学位专业开设学院指定报名地点交《申请表》、《承诺书》。

七、预计报名时间

2024年9月9日-9月15日

八、收费标准和缴费时间

- （一）收费标准：按70学分缴纳学分学费（学分单价：107元/学分），分两学年缴清。
- （二）预计缴费时间：2024年9月19日-9月25日
- （三）开办单位提供统一教材清单，由学生自行购买教材。

九、咨询方式

咨询地点：雅安校区七教（文法楼）308 QQ群：640542043

咨询电话：刘老师（18123290127）

附表：人力资源管理专业辅修学士学位人才培养方案（总学分要求：70 学分）

课程类别	课程名称	学分	学时					
			总计	讲授	实验	课程训练 指导学时	实践(周)	开课学期
学科基础课程	管理学原理	5	80	72		8		1
	人力资源管理	5	80	72		8		1
	微观经济学	5	80	72		8		1
	宏观经济学	5	80	72		8		2
	组织行为学	5	80	64		16		1
专业课程	员工培训与开发★	6	96	40	48	8		2
	员工招募与甄选★	6	96	40	48	8		2-3
	组织理论与设计	5	80	64	8	8		2
	绩效管理★	6	96	80	8	8		3
	薪酬管理★	6	96	80	8	8		2-3
	工作分析	5	80	64	8	8		2
实践教学	人力资源管理综合技能实训	3					4	4
	毕业实习(学位论文)	8					8	4
合计		70	944	720	128	96	12	

注：“★”标注课程为本专业的核心课程。